



# PRAWO DO PRYWATNOŚCI W MIEJSCU PRACY I SYSTEM E-VERIFY

## 1. Czym jest system E-Verify?

Jak podaje [Departament Sprawiedliwości Stanów Zjednoczonych](#), E-Verify to „elektroniczny system, który porównuje informacje zawarte w formularzu I-9 pracownika z rządowymi bazami danych w celu weryfikacji uprawnień do zatrudnienia.”

## 2. Czy prawo stanu Illinois wymaga od pracodawców korzystania z systemu E-Verify w celu sprawdzenia uprawnień pracownika do zatrudnienia?

Nie. Żadne z postanowień niniejszej Ustawy nie może być interpretowane jako wymagające od pracodawcy przystąpienia do jakiegokolwiek elektronicznego systemu weryfikacji zatrudnienia, w tym programu E-Verify i Podstawowego Programu Pilotażowego, zgodnie z treścią Sekcji 1324a Tytułu 8 Kodeksu Stanów Zjednoczonych (8 U.S.C. 1324a), Uwag, Programów Pilotażowych Potwierdzenia Uprawnień do Zatrudnienia (wprowadzonych ustawą 104-208, dział C, tytuł IV, podtytuł A, P.L. 104-208, div. C, title IV, subtitle A) poza tymi obowiązkami, które zostały na niego nałożone przez prawo federalne. (Sekcja 12 (a) Ustawy)

## 3. Czy jednostka samorządu terytorialnego może wymagać od pracodawcy korzystania z systemu E-Verify?

Nie. Ani stan, ani żadna z jego jednostek politycznych, ani żadna jednostka samorządu lokalnego, w tym jednostka samorządu terytorialnego, nie może wymagać od żadnego pracodawcy korzystania z systemu weryfikacji uprawnień do zatrudnienia. (Sekcja 12 (a-1) (d) Ustawy)

## 4. Czy pracodawcy w stanie Illinois mogą dobrowolnie korzystać z systemu E-Verify?

Tak. Prawo stanu Illinois nie zabrania żadnemu pracodawcy korzystania z systemu E-Verify. Pracodawcy korzystający z systemu E-Verify muszą jednak przestrzegać wymogów ustawy o prawie do prywatności w miejscu pracy.

## 5. Co powinien wiedzieć pracodawca?

W stanie Illinois przepisy ustawy o prawie do prywatności stanowią, że od 1 stycznia 2025 r. ([PA 103-879](#)), przed zarejestrowaniem się w systemie E-Verify, pracodawcy powinni zapoznać się ze stroną internetową Departamentu Pracy Stanu Illinois w celu uzyskania aktualnych informacji dotyczących precyzyjności programu.

Ponadto zachęca się pracodawców do przeglądu i zrozumienia swoich obowiązków prawnych związanych z korzystaniem z systemu E-Verify. Co więcej, ustawa zakazuje niewłaściwego wykorzystywania systemu E-Verify i nakłada na pracodawców określone wymogi w zakresie szkoleń i prowadzenia dokumentacji.

Pracodawcy, którzy korzystają z systemu [E-Verify](#), [muszą wywiesić w miejscu pracy plakat informujący o korzystaniu z tego systemu, udostępniony przez rząd federalny](#) oraz [plakat przygotowany przez Departament Sprawiedliwości Stanów Zjednoczonych](#). Plakaty muszą być dostępne w języku angielskim, hiszpańskim i polskim.

## 6. Co powinien wiedzieć pracownik?

W stanie Illinois pracodawca nie może używać systemu E-Verify do sprawdzania statusu imigracyjnego obecnych pracowników ani do wstępnego sprawdzania potencjalnych pracowników, którym nie zaoferowano stanowiska w firmie. Pracodawca nie może sprawdzić Pana(-i) statusu imigracyjnego przed złożeniem Panu(-i) oferty pracy. Pracodawca nie może podjąć niekorzystnych działań przeciwko pracownikowi lub osobie ubiegającej się o zatrudnienie z powodu złożenia przez pracownika lub osobę ubiegającą się o zatrudnienie skargi dotyczącej naruszenia ustawy o prawie do prywatności w miejscu pracy (Right to Privacy in the Workplace Act).

## 7. Co się stanie, jeśli pracodawca stwierdzi, że istnieją rozbieżności w informacjach weryfikujących uprawnienia pracownika do zatrudnienia?

Ustawa o prawie do prywatności w miejscu pracy wymaga od pracodawców podjęcia określonych kroków, jeśli uważają, że informacje uzyskane w wyniku weryfikacji uprawnień pracownika do zatrudnienia są niedokładne, w tym dostarczenia pracownikowi konkretnych informacji o rzekomej rozbieżności i umożliwienia mu jej skorygowania (jeśli jest to wymagane przez prawo). Pracownik ma prawo do reprezentacji podczas wszelkich spotkań lub dyskusji dotyczących informacji związanych z weryfikacją uprawnień do zatrudnienia.

## 8. W jaki sposób pracownik może złożyć skargę dotyczącą domniemanego naruszenia przepisów ustawy o prawie do prywatności w miejscu pracy?

Jeśli pracownik lub osoba ubiegająca się o zatrudnienie twierdzi, że odmówiono jej praw wynikających z niniejszej Ustawy, może złożyć skargę do Departamentu Pracy tutaj: [Right to Privacy in the Workplace Complaint Form \(Illinois.gov\)](#)

## 9. Z kim należy się kontaktować w razie pytań?

W sprawie ustawy o prawie do prywatności w miejscu pracy proszę skontaktować się z Departamentem Pracy Stanu Illinois Wydział Koncyliacji i Mediacji (Department of Labor Conciliation and Mediation Division): Telefon: 312-793-7307 E-mail: [DOL.RTPW@Illinois.gov](mailto:DOL.RTPW@Illinois.gov)

**labor.illinois.gov**

### Lincoln Tower Plaza

524 South 2nd Street, Suite 400  
Springfield, Illinois 62701  
(217) 782-6206  
Faks: (217) 782-0596

### Michael A Bilandic Building

160 North LaSalle, Suite C-1300  
Chicago, Illinois 60601-3150  
(312) 793-2800  
Faks: (312) 793-5257

### Regional Office Building

2309 West Main Street, Suite 115  
Marion, Illinois 62959  
(618) 993-7090  
Faks: (618) 993-7258